GT TALENT: rinuncia alla composizione negoziata della crisi, dimissioni del consiglio di amministrazione e del collegio sindacale

Milano, 22 luglio 2026 - GT TALENT GROUP (la "**Società**" o "**GT Talent Group**", ISIN IT0005607699), rende noto quanto segue:

- con delibere in data 29 maggio e 7 luglio 2026 il consiglio di amministrazione della Società ha deliberato di rinunciare alla composizione negoziata della crisi, aperta in data 24 luglio 2025 e la cui durata era stata prorogata fino al 20 luglio 2026 (la "**CNC**"), considerato il mutato quadro strategico e l'emergere di concrete opportunità di risanamento extra-procedurale;
- in data 15 luglio 2026, la Società ha depositato sulla piattaforma telematica nazionale la rinuncia alla CNC; la rinuncia è stata altresì comunicata all'Avv. Andrea Chiloiro, nella sua qualità di esperto nell'ambito della CNC (l'"**Esperto**");
- in data 20 luglio 2026 l'Esperto ha depositato sulla piattaforma telematica nazionale la relazione finale ai sensi dell'art. 17, comma 8, C.C.I.I..

Si riportano di seguito le conclusioni contenute nella predetta relazione finale dell'Esperto:

"*All'esito delle attività svolte, deve quindi constatarsi che la composizione negoziata non ha condotto a una delle soluzioni previste dall'art. 23 C.C.I.I. L'assenza di domande di liquidazione giudiziale e di azioni esecutive, nonché il patrimonio netto contabile positivo rappresentato dalla Società, hanno consentito lo svolgimento delle trattative senza ricorso a misure protettive; tali elementi non erano però sufficienti a superare la causa essenziale dello squilibrio, costituita dalla mancanza di liquidità e dalla necessità di un intervento patrimoniale esterno. La possibilità di definire accordi con i creditori era strutturalmente subordinata all'ingresso di un investitore e alla contestuale definizione di un piano industriale. Il mancato perfezionamento di tale presupposto ha di fatto impedito l'apertura di una negoziazione con i creditori.*

La presente conclusione non implica una valutazione definitiva sull'insolvenza della Società né sulla praticabilità di eventuali operazioni future, che dovranno essere apprezzate dagli organi sociali e dagli eventuali professionisti incaricati sulla base della situazione aggiornata. Essa dà atto, nei limiti propri della funzione dell'Esperto, che il percorso concretamente svolto nella composizione negoziata non ha prodotto, ad oggi, una soluzione negoziale idonea al superamento delle condizioni di squilibrio e che la Società ha scelto di interrompere anticipatamente il procedimento mediante rinuncia.

Non essendo state richieste o concesse misure protettive o cautelari e non risultando autorizzazioni giudiziali ai sensi dell'art. 22 C.C.I.I., la presente relazione non deve essere trasmessa ad alcun tribunale. Essa sarà inserita nella piattaforma telematica nazionale e comunicata alla Società e ai soggetti intervenuti nelle trattative, ai sensi dell'art. 17, comma 8, C.C.I.I. e del protocollo di conduzione della composizione negoziata".

* * * * *

GT Talent Group s.p.a.
Via Fabio Filzi 2, 20124 – Milano (MI)
P.IVA 12320050961

Tel. +39 0280886815
mail: amministrazione@gttalentgroup.com
web: www.gttalentgroup.com

Facendo seguito ai comunicati diffusi in data 4 e 25 giugno 2026, la Società comunica che, al fine di agevolare l'esecuzione del progetto di integrazione con il Gruppo facente capo alla Matteo Manzini Srl, quest'ultima società ha richiesto il rinnovo degli organi di amministrazione e controllo della Società. Aderendo a tale richiesta, e considerato che anche CFO SIM S.p.A., nell'accettare il nuovo incarico di Euronext Growth Advisor, ha richiesto un rafforzamento e adeguamento della governance (v. comunicato stampa del 30 giugno 2026), tutti i membri del consiglio di amministrazione e del collegio sindacale in carica hanno comunicato le loro dimissioni con efficacia dalla data in cui i nuovi amministratori e i nuovi sindaci saranno nominati e accetteranno l'incarico.

Nei prossimi giorni la Società comunicherà la data dell'assemblea ordinaria per la nomina dei nuovi organi di amministrazione e di controllo nonché della società di revisione.

Per quanto a conoscenza della Società, gli amministratori e i sindaci dimissionari non detengono strumenti finanziari emessi dalla Società, ad eccezione del presidente e amministratore delegato Cosimo Saracino, che detiene n. 911.250 azioni ordinarie, e n. 100.000 azioni PAS, pari al 50,56% del capitale sociale.

GT Talent Group s.p.a.
Via Fabio Filzi 2, 20124 – Milano (MI)
P.IVA 12320050961

Tel. +39 0280886815
mail: amministrazione@gttalentgroup.com
web: www.gttalentgroup.com